

**MINUTA DE TRABAJO DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2022,
DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN
PARA LOS ADULTOS.
MINUTA No. COEI-ISEA/2022-1OR**

En la ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo las 8:00 horas del día lunes veintiocho de febrero del 2022, sito en el lugar que ocupa el Aula Magna del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos, en calle Edel Castellanos y Madrid S/N, Colonia Prados del Centenario, CP 83260, se procede a llevar a cabo la reunión para la Constitución, Integración e Instalación del Comité de Ética e Integridad del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos (ISEA), que en lo subsecuente se le denominará Comité, con la presencia de las CC. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA y presidenta del Comité, Josefina Figueroa Ortiz, Directora de Servicios Educativos y Vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, Alma Aracely Velarde Espinoza, Jefa de Recursos Materiales y Vocal del Comité, Sandra Elena Gutiérrez Preciado, Directora de Informática y Vocal del Comité, Irene Reyes Acosta, Técnico Medio y Vocal del Comité, Ana Teresa García Cayetano, Coordinadora de Unidad de Servicios Especiales y Vocal del Comité, Blanca Ramona Mar Montoya, Técnico Superior y Vocal del Comité, Francisca Beatriz Rodríguez Saucedo Lepro, Coordinadora de Unidad de Servicios Especiales y Vocal del Comité, Tomás García Ibarra, Director de Auditoría del Órgano Interno de Control y Vocal del Comité y Juan Eloy del Río Sánchez, Titular de la Unidad Jurídica y Vocal del Comité, y a través de video conferencia, utilizando la plataforma Teams, sin lugar fijo establecido, el resto de los miembros del Comité, esta reunión, se desarrolló bajo el siguiente: -----

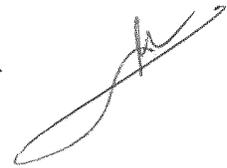
Orden del Día-----

- 1.- Bienvenida y presentación de objetivos de la reunión-----
- 2.- Lista de asistencia y verificación del quorum legal-----
- 3.- Presentación de Evaluación de actividades del 2021 del Comité de Ética e Integridad-----
- 4.- Programa de trabajo 2022, presentación de propuestas, estrategias de participantes-----
- 5.- Acuerdos y compromisos-----
- 6.- Cierre de la Reunión-----

En el desahogo del punto 1, Bienvenida y presentación de objetivos de la reunión, la C. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA, en su carácter de Presidenta del Comité, da la más cordial bienvenida a las personas que se encuentran en la reunión de forma presente y virtual, mencionándoles que en este día han sido convocados para constituir el Comité de Ética e Integridad del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos, cuyo fin es tener un comité integrado por trabajadoras y trabajadores que promuevan y difundan una serie de actividades que coadyuven en el fortalecimiento de los valores y principios a través de la práctica, abandonando actos de corrupción en el Instituto, caracterizándose como una Institución donde impere la honestidad, la dignidad, la justicia y la colaboración. Concluyendo su participación con la celebración de que todas y todos los presentes se encuentren reunidos para dar paso a la conformación de este comité. -----

En desahogo del punto 2, Lista de asistencia y verificación del quorum legal, la C. Josefina Figueroa Ortiz, Directora de Servicios Educativos, en su carácter de Vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, verificó y confirmó la asistencia de las personas convocadas a esta reunión, y una vez verificada la existencia del quorum legal requerido, se declaró formalmente instalado el comité por lo que se procedió con la reunión, siendo válidos

Irene Reyes Acosta



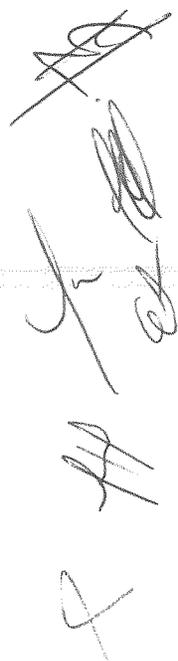
los acuerdos tomados en esta reunión de trabajo. -----

En desahogo del punto 3, Presentación de Evaluación 2021 del Comité de Ética e Integridad, la C. Ana Teresa García cayetano, Coordinadora de Unidad de Servicios Especiales y Vocal del Comité, hace la presentación de las diferentes actividades realizadas durante el ejercicio 2021, mencionando que se festejó el Día por la Integridad el día 9 de cada mes, estableciendo mensajes por medio de las redes sociales en especial por Facebook en relación con el tema de la integridad, otra actividad realizada durante el 2021 fue la de promover una cultura de igualdad de género con diversos cursos dirigidos al personal del instituto, los cuales en su mayoría fueron a distancia, promoviendo además el Día Internacional de la Mujer a través de Facebook. También se participó durante 16 días de activismo como parte de la campaña de sensibilización para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, así mismo con el fin de apoyar la formación del personal institucional del ISEA se realizaron capacitaciones a distancia durante el primer semestre promovidas por la Secretaría de la Contraloría General, así como distintos eventos con el tema de Ética Profesional de la Práctica Pública del Servidor Público, Los Valores en la Educación Hacia un Proyecto de Vida, Cursos para socializar y promocionar el Código de Ética e Integridad entre las y los trabajadores, se difundió además la convocatoria del Décimo Sexto Concurso Nacional de Transparencia en Corto, emitida por la Secretaria de la Contraloría General del Estado, mencionando que la Coordinación de Hermosillo Sur a través de la beneficiaria María Inés Robles López se lleva el primer lugar con el corto "Córtalo". En relación con el Seguimiento de Evaluación y Planteamiento de Estrategias impulsadas por el Comité de Ética e Integridad, se llevaron a cabo reuniones de trabajo trimestrales. Una vez concluida la participación se somete a aprobación de los miembros del comité dicho informe, siendo aprobado. -----

En desahogo del punto 4, Programa de trabajo 2022, presentación de propuestas, estrategias de participantes (semestral), la C. Josefina Figueroa Ortiz, Directora de Servicios Educativos y Vicepresidenta del Comité, menciona que la Contraloría Social señala 14 actividades que se deben incluir el calendario, entre las cuales se establece que el Instituto deberá de conformar la estructura del comité la cual se está llevando a cabo en este momento, que el Comité de Ética e Integridad, celebrará cuatro sesiones ordinarias por año, así mismo celebrar sesiones extraordinarias en el momento que se requieran. Otra actividad es la de presentar, una vez aprobado, el informe anual de actividades ante la Contraloría Social, también se deberá de informar de manera trimestral por parte del Comité a la Unidad de Ética de la Secretaria de Contraloría el avance del programa anual de trabajo, además de presentar a dicha Unidad, un informe de los resultados de la Evaluación del Cumplimiento al Código de Ética. Así mismo, se impulsarán actividades de prácticas éticas en relación con el medio ambiente y sustentabilidad, menciona además que se solicita realizar una campaña permanente del cuidado y ahorro de energía eléctrica, promoviendo además la sensibilización para continuar con la actividad de los días 9 de cada mes, en el marco del Día de la Integridad. Por parte del Comité, también se impulsará un programa de fortalecimiento para las mujeres trabajadoras y beneficiarias del ISEA. Una vez concluida la participación se somete a aprobación de los miembros del comité dicho programa de trabajo, siendo aprobado. -----

En desahogo del punto 5, Acuerdos y compromisos, el C. Tomás García Ibarra, Director de Auditoría del Órgano Interno de Control, en su carácter de vocal del Comité, presentó un resumen de los acuerdos tomados durante la reunión de trabajo, siendo estos los siguientes: **Acuerdo 001-COEI-ISEA/2022-10R.**- Se verificó y confirmó la asistencia de las personas convocadas a esta reunión, y una vez verificada la existencia del quorum legal requerido, se declaró conformado el comité y formalmente iniciada la reunión, siendo validos los acuerdos

Irene Reyes Acosta



tomados en esta reunión de trabajo.-----

Acuerdo 002-COEI-ISEA/2022-1OR. – En relación a la presentación y Evaluación 2021 del Comité de Ética e Integridad se presentaron las diversas acciones que se llevaron a cabo durante el ejercicio 2021 como lo fueron: construir una cultura de igualdad de género, la promoción del Día Internacional de la Mujer y capacitaciones por parte de la secretaria de la Contraloría para coadyubar con la formación del personal institucional a través de cursos a distancia, entre otras actividades. Dándose por enterado y aprobado de forma unánime la Evaluación 2021 del Comité de Ética e Integridad.-----

Acuerdo 003-COEI-ISEA/2022-1OR. – En relación al Programa de Trabajo 2022 se llevó a cabo a la presentación de propuestas estratégicas, mencionado entre otros puntos la reforestación y cuidado de los jardines del ISEA, apoyando con esto la sustentabilidad del medio ambiente y la representación y cuidado del medio ambiente. Actividades enfocadas al fortalecimiento de las mujeres, además de las que se contemplan por parte de la Contraloría Social. En relación con este punto la C. Josefina Figueroa Ortiz se comprometió a remitir, a la brevedad, a los integrantes del Comité el programa de trabajo 2022 de forma detallada. Dándose por enterado y aprobado, de forma unánime, el Programa de Trabajo 2022 por el primer semestre.-----

Una vez descritos los Acuerdos y Compromisos se dio paso al siguiente punto de la Orden del Día.-----

En desahogo del punto 6, Cierre de la reunión, en relación a este punto de la Orden de Día, la C. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA, en su carácter de Presidenta del Comité, menciona que celebra la constitución formal del Comité de Ética e Integridad del ISEA, haciendo un llamado a evitar en el ISEA los discursos de simulación, dijo creer que en el ISEA hay mujeres y hombres integras e íntegros, comprometidas y comprometidos con la responsabilidad social y que junto a ellos, el ISEA pueda contribuir para abatir el rezago educativo. Al no presentarse otro asunto que tratar se da por concluida la reunión siendo las 08:47 del día de su inicio, levantándose la presente minuta de trabajo para los efectos legales a que haya lugar y firman al margen y al calce todos los que en ella intervinieron.-----

**COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACION
PARA LOS ADULTOS**

Ma. Engracia Carrasco Valenzuela
Directora General del ISEA y Presidenta del Comité

Josefina Figueroa Ortiz
Directora de Servicios Educativos y
Vicepresidenta, Coordinadora y Enlace
Ejecutivo del Comité

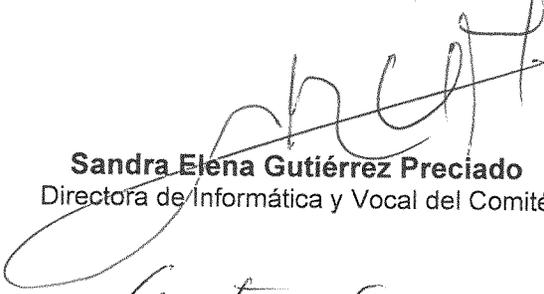
Alma Aracely Velarde Espinoza
Jefa de Recursos Materiales y Servicios y
Vocal del Comité

Irene Reyes Acosta

ca



4


Sandra Elena Gutiérrez Preciado
Directora de Informática y Vocal del Comité


Ana Teresa García Cayetano
Coordinador de Unidad de Servicios
Especiales y Vocal del Comité


**Francisca Beatriz Rodríguez Saucedo
Lepro**
Coordinador de Unidad de Servicios
Especiales y Vocal del Comité


Juan Eloy del Río Sánchez
Titular de la Unidad Jurídica y Vocal del
Comité

María Isabel Martínez Cuevas
Administrativo Especializado y Vocal del
Comité

Edna Virginia Quintana Pierce
Secretaria C y Vocal del Comité

María Guadalupe Gutiérrez Ríos
Jefe de Oficina y Vocal del Comité

Francy Guadalupe Vega Ríos
Secretaria y Vocal del Comité

Irene Reyes Acosta
Irene Reyes Acosta
Técnico Medio y Vocal del Comité


Blanca Ramona Mar Montoya
Técnico Superior y Vocal del Comité


Tomás García Ibarra
Director de Auditoría del Órgano Interno de
Control y Vocal del Comité

Angélica López Suárez
Responsable Administrativo y Vocal del
Comité

Dulce Mariana Chacara Arana
Especialista En Proyectos Técnicos y Vocal
del Comité

Ana Cecilia Duran Hurtado
Analista Administrativo y Vocal del Comité

Dora Maldonado Castro
Analista Administrativo y Vocal del Comité

Sandra Luz Quintana Ju
Jefe de Oficina y Vocal del Comité

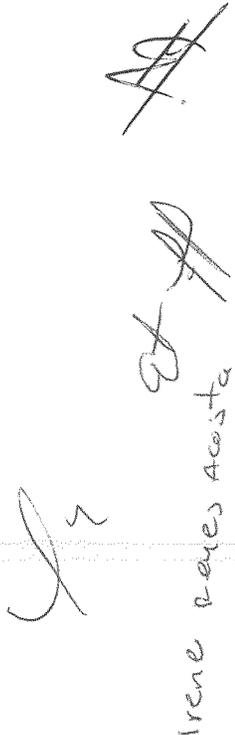
Irene Reyes Acosta

Milagros Guadalupe Carras Velázquez
Técnico Medio y Vocal del Comité

Cloetilde Bustamante Zepeda
Jefe de Oficina y Vocal del Comité

Julio César Ibarra Leyva
Secretaria C y Vocal del Comité

Francisco Javier Moreno Castro
Responsable del Departamento de
Administración y Operación y Vocal del
Comité



Irene Reyes Acosta





**MINUTA DE TRABAJO DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2022,
DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN
PARA LOS ADULTOS.**

MINUTA No. COEI-ISEA/2022-2OR

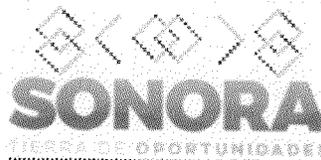
En la ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo las 9:00 horas del día viernes ocho de abril del 2022, sito en el lugar que ocupa el Aula Magna del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos, en calle Edel Castellanos y Madrid S/N, Colonia Prados del Centenario, CP 83260, se procede a llevar a cabo la segunda reunión ordinaria del Comité de Ética e Integridad del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos (ISEA), que en lo subsecuente se le denominará Comité, con la presencia de las CC. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA y presidenta del Comité, Josefina Figueroa Ortiz, Directora de Servicios Educativos y Vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, Alma Araceli Velarde Espinoza, Jefa de Recursos Materiales y Vocal del Comité, Sandra Elena Gutiérrez Preciado, Directora de Informática y Vocal del Comité, Irene Reyes Acosta, Técnico Medio y Vocal del Comité, Ana Teresa García Cayetano, Coordinadora de Unidad de Servicios Especiales y Vocal del Comité, Blanca Ramona Mar Montoya, Técnico Superior y Vocal del Comité, Tomás García Ibarra, Director de Auditoría del Órgano Interno de Control y Vocal del Comité y a través de video conferencia, utilizando la plataforma Teams, sin lugar fijo establecido, el resto de los miembros del Comité, esta reunión, se desarrolló bajo el siguiente:

Orden del Día

1. Bienvenida y presentación de objetivos de la reunión-----
2. Quórum legal de la reunión-----
3. Resultados de cuestionario de evaluación sobre el código de ética del instituto y presentación del programa de trabajo correspondiente al segundo semestre del año.-----
4. Presentación del Informe de actividades de trabajo, correspondiente al 1er. trimestre del año.-----
5. Acuerdos y compromisos-----
6. Cierre de la Reunión-----

En el desahogo del punto 1, Bienvenida y presentación de objetivos de la reunión, la C. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA, en su carácter de Presidenta del Comité, da la más cordial bienvenida a las personas que se encuentran en la reunión de forma presente y virtual, mencionándoles que en este día han sido convocados para llevar a cabo la segunda reunión ordinaria, agradece la participación e interés mostrado en las actividades realizadas en el primer trimestre del año e invita a cada persona integrante del Comité, a continuar trabajando y promoviendo la integridad en las áreas en las que cada una labora.-----

En desahogo del punto 2, La C. Alma Araceli Velarde Espinoza, jefa del Departamento de Recursos Materiales y Vocal del Comité, verificó y confirmó la asistencia de las personas convocadas a esta reunión y una vez verificada la existencia del quorum requerido, se declaró formalmente iniciada la reunión, siendo válidos los acuerdos tomados en esta reunión.-----



[Handwritten signatures and notes on the right margin]
Irene Reyes Acosta



En desahogo del punto 3, La Mtra. Josefina Figueroa Ortiz, de la Dirección de Servicios Educativos, en su carácter de vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, sometió a consideración y aprobación de los miembros del comité el orden del día de la segunda reunión ordinaria del Comité de Ética e Integridad, siendo aprobados por unanimidad los asuntos contemplados en la agenda de trabajo y procedió a presentar los resultados del cuestionario sobre el Código de Integridad, donde comentó que derivado del análisis del Cuestionario de Evaluación al Cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas y del Código de Conducta, aplicado por la Secretaría de la Contraloría General, en el Instituto Sonorense de Educación Para los Adultos (ISEA), 219 funcionarios y funcionarias públicas dieron respuesta a este cuestionario, quienes, 157 fueron sexo femenino y 62 del sexo masculino. Al sistematizar las respuestas emitidas por las servidoras y los servidores públicos del Instituto, se concluye que tienen conocimiento que se cuenta con un Comité de Ética e Integridad, conocen el Código de Conducta del Instituto y saben que se encuentra publicado en la página oficial, señalan que dentro del Instituto y de manera personal practican los valores contenidos en el Código de ética y el Código de Conducta, manifiestan que no han sentido discriminación debido a su género, preferencia sexual u otros aspectos. Tienen la confianza para presentar denuncias ante el Comité de Ética e Integridad, más desconocen el procedimiento, desconocen el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, el 70% aproximadamente acepta que existe un programa de actividades para promoción de la ética en el ISEA (carteles, avisos, mensajes etc.). Los principios que aplican con mayor frecuencia en sus actividades laborales son: Honradez, eficiencia y profesionalismo (14 trabajadores), Legalidad, honradez, lealtad (11 trabajadores), Honradez, lealtad y eficiencia (10). 61 personas coincidieron, que los valores que más aplican son: Cooperación, Igualdad, respeto y no discriminación. En conclusión, se visualiza la necesidad para el Instituto Sonorense de Educación Para los adultos de promover las siguientes actividades: -----

Impulsar la formación y sensibilización sobre el Código de Ética e Integridad, iniciando con la programación y desarrollo de eventos con las áreas, dentro del programa de formación, integrar la promoción de valores, promover actividades que fortalezcan los temas de ética, integridad o conflictos de interés, intensificar la difusión de Código de ética e Integridad, así como medir el impacto de la misma, construir el procedimiento para presentar denuncias ante el Comité de Ética e Integridad y mayor acercamiento del Comité con el personal del Instituto. -----

En cuanto a la presentación del programa de actividades, se mencionaron las actividades programadas para el segundo semestre del año, ya que en la primera reunión del comité se habían comentado las del primer semestre, éstas incluyen conferencias, cursos y talleres con temas que promuevan los valores institucionales, el fortalecimiento de las mujeres, la equidad y la igualdad en el trabajo, mismas que se harán en colaboración con el Instituto Sonorense de las Mujeres y la Comisión Estatal y Nacional de Derechos Humanos, se crearán videos cortos y se promoverá el fomento a la lectura. Este programa de trabajo, al igual que el resultado del Cuestionario se somete a aprobación de los miembros del comité, siendo aprobados. -----

En desahogo del punto 4, Presentación del Informe de actividades de trabajo correspondiente al 1er. trimestre del año, Ana Teresa García Cayetano, Coordinadora de Unidad de Servicios Especiales y vocal del comité, presenta el informe trimestral de actividades, entre las que



[Handwritten signatures and notes on the right margin]
Irene Reyes Acosta



destacan las siguientes: El 28 de febrero del presente año, se desarrolló reunión presencial y en la plataforma Teams para la constitución, integración e instalación del Comité de Ética e Integridad el Instituto Sonorense de Educación para los Adultos, los integrantes de las unidades administrativas ubicadas en Dirección General, asistieron de manera presencial y las foráneas a distancia. En el mes de enero se promovió el trabajo colaborativo y la inclusión de todas y todos los que formamos parte del ISEA, donde cada unidad administrativa diseñó y publicó en su área de trabajo un cartel dando respuesta a la pregunta ¿Cómo promuevo la integridad en mi área de trabajo? Para compartir el cartel, cada unidad administrativa explicó su diseño y con todas las aportaciones, se elaboró un video por parte del área de difusión, mismo que se publicó el 9 de enero en Facebook oficial del ISEA. En el mes de febrero en la página oficial del ISEA, se implementa un espacio colaborativo, con el objetivo de fomentar la lectura y escritura entre las personas jóvenes y adultas beneficiarias de los servicios educativos, como una forma de propiciar la educación integral y cultural como medio para desarrollar el potencial de sus integrantes. En este espacio podrán participar compartiendo literatura (libros, revistas, producciones locales e investigaciones), así como también textos de creación colectiva y personal, iniciando con publicaciones por el día de la integridad, recibiendo publicaciones. El día 9 de marzo en la página oficial de Facebook del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos se publicó una nota representativa por el día de la integridad. En coordinación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), el 7 de marzo se llevó a cabo un Jornada de Salud Preventiva para mujeres trabajadoras del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos y se impartió conferencia sobre prevención de enfermedades en las mujeres adultas, bajo la responsabilidad del Dr. Sergio Millán Ceceña. Se diseñó un video por parte de la Unidad de Promoción y Difusión, con la participación de mujeres trabajadoras del ISEA, dando respuesta a la pregunta ¿Qué representa para ti, ser mujer trabajadora?, mismo que se publicó en la página de Facebook del ISEA. El 8 de marzo se tuvo charla sobre la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con la Dra. Mireya Scarone Adarga, Coordinadora Ejecutiva del Instituto Sonorense de las Mujeres (ISM) y mujeres trabajadoras del ISEA. Se compartió por correo electrónico el Código de Ética e Integridad a los coordinadores de zona de nuevo ingreso, así como a los integrantes del comité. El 15 de marzo se promovió la participación las personas integrantes del comité del ISEA en la videoconferencia "Funciones del Comité", convocada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de la Contraloría Social. Se promocionó en página oficial de Facebook, días relevantes como el 1 de marzo, día de la cero discriminación. El 9 de marzo se promovió la participación de las servidoras y servidores públicos en la videoconferencia sobre "Integridad" convocada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de la Contraloría Social. El 31 de marzo la Directora de Atención a los Derechos Sexuales de la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH-Sonora) María Luisa Alatorre Castañeda, presentó ante personas coordinadoras y coordinadores de zona conferencia sobre "Derechos de los Grupos Vulnerables". Además, el personal del Departamento de Recursos Materiales, de manera permanente dedica parte de la jornada laboral al cuidado de las áreas verdes del Instituto. Ante la pandemia de COVID-19, como medida previsión de manera periódica se realizan actividades de recomendadas por la Secretaría de Salud para el saneamiento de cada una de las áreas.



[Handwritten signatures and notes on the right margin]
Irene Nevés Acosta



Una vez concluida la participación se somete a aprobación de los miembros del comité dicho informe de trabajo, siendo aprobado. -----

En desahogo del punto 5, Acuerdos y compromisos, el C. Tomás García Ibarra, Director de Auditoría del Órgano Interno de Control, en su carácter de vocal del Comité, presentó un resumen de los acuerdos tomados durante la reunión de trabajo, siendo estos los siguientes:
Acuerdo 001-COEI-ISEA/2022-2OR.- Se verificó y confirmó la asistencia de las personas convocadas a esta reunión, y una vez verificada la existencia del quorum legal requerido, formalmente iniciada la reunión, siendo válidos los acuerdos tomados en esta reunión de trabajo. -----

Acuerdo 002-COEI-ISEA/2022-2OR. Josefina Figueroa Ortiz, de la Dirección de Servicios Educativos, en su carácter de vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, sometió a consideración y aprobación de los miembros del comité el orden del día de la segunda reunión ordinaria del Comité de Ética e Integridad, siendo aprobados por unanimidad los asuntos contemplados en la agenda de trabajo. -----

Acuerdo 003-COEI-ISEA/2022-2OR. En relación a la presentación de los Resultados del Cuestionario de Evaluación sobre el Código de Ética del Instituto y presentación del programa de trabajo correspondiente al segundo semestre del año, Josefina Figueroa Ortiz, de la Dirección de Servicios Educativos, en su carácter de vicepresidenta, Coordinadora y Enlace Ejecutivo del Comité, solicitó permiso para obviar las gráficas por pregunta del cuestionario, siendo aprobada esta petición. Acto seguido se dieron a conocer los resultados del cuestionario aplicado a un total de 219 funcionarias y funcionarios públicos, comentando en su mayoría que tienen conocimiento de la existencia de un Comité de Ética e Integridad, además de considerar que en sus áreas de trabajo se aplican los valores y principios contenidos en el Código de Conducta, entre otros. Así mismo como resultado de esta evaluación se obtuvieron propuestas que se pueden agrupar en 3 grandes rubros: Capacitación, Educativos y Datos Generales, enlistando el número de personas por áreas que participaron en la evaluación, concluyendo que todas las áreas del Instituto participaron en este ejercicio. En relación con el Programa de Trabajo del segundo semestre se crearán videos cortos con el tema de la Integridad, se harán lecturas colectivas con el tema de la Integridad, así mismo se realizará una exposición fotográfica con los temas desarrollados en el año, entre otros. Dándose por enterado y aprobado de forma unánime, los Resultados del Cuestionario de Evaluación sobre el Código de Ética del Instituto y presentación del programa de trabajo correspondiente al segundo semestre del año. -----

Acuerdo 004-COEI-ISEA/2022-2OR. En relación a la presentación del Informe de Actividades de trabajo correspondiente al 1er trimestre el año, se comentó que se aplicaron 219 encuestas con los resultados descritos en el punto anterior, se conformó la nueva estructura del Comité de Ética e Integridad, se presentó el Informe Anual en la pasada reunión del Comité de Ética e Integridad, se trabajó en la sensibilización del día por la Integridad, los días 9 de cada mes, llevándose a cabo la elaboración de un cartel alusivo sobre la aplicación de los valores y principios relacionados con la Integridad en las áreas de trabajo, entre otras. Se realizaron actividades varias para promover el Día Internacional de la Mujer, se capacitó en coordinación



[Handwritten signatures and notes on the right margin]
Irene Reyes Acosta



con la Secretaría de la Contraloría General del Estado sobre el tema "Funciones del Comité", entre otras. Así mismo se promueve de manera permanente el cuidado de las áreas verdes del Instituto, además de promover las acciones necesarias para evitar la propagación del virus del Covid.19, entre otras. Dándose por enterado y aprobado de forma unánime, la presentación del Informe de Actividades de trabajo correspondiente al 1er trimestre el año. -----

Una vez descritos los Acuerdos y Compromisos se dio paso al siguiente punto de la Orden del Día. -----

En desahogo del punto 6, Cierre de la reunión, en relación a este punto de la Orden de Día, la C. Ma. Engracia Carrasco Valenzuela, Directora General del ISEA, en su carácter de Presidenta del Comité, menciona que celebra la inclusión de temas que promueven la igualdad, la equidad y los derechos humanos, apoyándose en organismos especializados que vienen a contribuir en la formación y capacitación del personal institucional e invita a construir el procedimiento para presentar denuncias ante el Comité de Ética e Integridad, así como a continuar cumpliendo con los deberes laborales con honestidad y fuera de actos de corrupción, dando por concluida la reunión el día 8 de abril del año dos mil veintidós a las 10:00 horas, levantándose la presente minuta de trabajo para los efectos legales a que haya lugar y firman al margen y al calce todos los que en ella intervinieron.-----

**FIRMAS DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL INSTITUTO SONORENSE DE
EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS
REUNIÓN DEL DÍA 8 DE ABRIL DEL 2022**



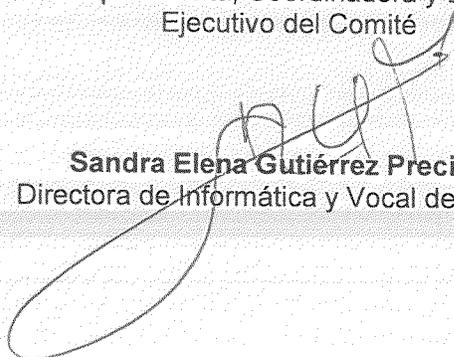
Ma. Engracia Carrasco Valenzuela
Directora General del ISEA y Presidenta del Comité



Josefina Figueroa Ortiz
Directora de Servicios Educativos y
Vicepresidenta, Coordinadora y Enlace
Ejecutivo del Comité



Alma Araceli Velarde Espinoza
Jefa de Recursos Materiales y Servicios y
Vocal del Comité



Sandra Elena Gutiérrez Preciado
Directora de Informática y Vocal del Comité

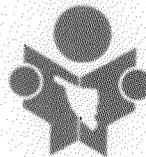
Irene Reyes Acosta
Irene Reyes Acosta
Técnico Medio y Vocal del Comité





GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
Y CULTURA



ISEA
INSTITUTO SONORENSE DE
EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS

Ana Teresa García Cayetano

Ana Teresa García Cayetano
Coordinador de Unidad de Servicios
Especiales y Vocal del Comité

Blanca Ramona Mar Montoya

Blanca Ramona Mar Montoya
Técnico Superior y Vocal del Comité

Francisca Beatriz Rodríguez Saucedo Lepro
Coordinador de Unidad de Servicios
Especiales y Vocal del Comité

Tomás García Ibarra

Tomás García Ibarra
Director de Auditoría del Órgano Interno de
Control y Vocal del Comité

Juan Eloy del Río Sánchez

Juan Eloy del Río Sánchez
Titular de la Unidad Jurídica y Vocal del
Comité

Angelica López Suárez
Responsable Administrativo y Vocal del
Comité

María Isabel Martínez Cuevas
Administrativo Especializado y Vocal del
Comité

Dulce Mariana Chacara Arana
Especialista En Proyectos Técnicos y
Vocal del Comité

Edna Virginia Quintana Pierce
Secretaria C y Vocal del Comité

Ana Cecilia Duran Hurtado
Analista Administrativo y Vocal del Comité

María Guadalupe Gutiérrez Ríos
Jefe de Oficina y Vocal del Comité

Dora Maldonado Castro
Analista Administrativo y Vocal del Comité

Francy Guadalupe Vega Ríos
Secretaria y Vocal del Comité

Sandra Luz Quintana Ju
Jefe de Oficina y Vocal del Comité





GOBIERNO
DE SONORA

EDUCACIÓN
Y CULTURA



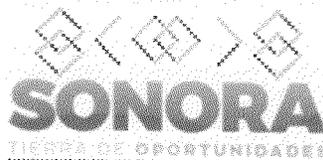
ISEA
INSTITUTO SONORENSE DE
EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS

Milagros Guadalupe Carras Velázquez
Técnico Medio y Vocal del Comité

Cloetilde Bustamante Zepeda
Jefe de Oficina y Vocal del Comité

Julio César Ibarra Leyva
Secretaria C y Vocal del Comité

Luis Enrique Córdova Montaña
Responsable del Departamento de
Administración y Operación y Vocal del
Comité



Calle Madrid S/N. esq. Edel Castellanos C.P. 83260. Col. Prados del Centenario.
Hermosillo, Sonora. Tel (662) 215-18-81



GOBIERNO DE SONORA

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA



ISEA INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS

DE ACTIVIDADES DEL 3ER TRIMESTRE Y LA CONVOCATORIA PARA ELEGIR A LA SERVIDORA PÚBLICA INTEGRAL Y SERVIDOR PÚBLICO INTEGRAL 2022, AGRADECIENDO SU ATENCIÓN.-----

EN DESAHOGO DEL PUNTO 2, LISTA DE ASISTENCIA Y QUÓRUM LEGAL DE LA REUNIÓN, LA C. IRENE REYES ACOSTA, TÉCNICO MEDIO Y VOCAL DEL COMITÉ, VERIFICÓ Y CONFIRMÓ LA ASISTENCIA DE LAS PERSONAS CONVOCADAS A ESTA REUNIÓN Y UNA VEZ CONSTATADO EL QUORUM REQUERIDO, SE DECLARÓ FORMALMENTE INICIADA LA REUNIÓN. LA C. JOSEFINA FIGUEROA ORTIZ, EN SU CARÁCTER DE VICEPRESIDENTA, COORDINADORA Y ENLACE EJECUTIVO DEL COMITÉ, DA LECTURA AL ORDEN DEL DÍA, SEÑALANDO EL RESPONSABLE DE CADA PUNTO. CONCLUIDA LA PARTICIPACIÓN, SE SOMETE A APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DICHA ORDEN DEL DÍA, SIENDO APROBADO.-----

EN DESAHOGO DEL PUNTO 3, INFORME DE ACTIVIDADES DEL 3ER TRIMESTRE 2022. LA C. JOSEFINA FIGUEROA ORTIZ, DIRECTORA DE SERVICIOS EDUCATIVOS, EN SU CARÁCTER DE VICEPRESIDENTA, COORDINADORA Y ENLACE EJECUTIVO DEL COMITÉ, PRESENTA EL INFORME ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE AL 3ER. TRIMESTRE DEL AÑO EN CURSO, ENTRE LAS QUE DESTACAN: EL 19 DE SEPTIEMBRE EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS (ISEA), SE DESARROLLÓ REUNIÓN EXTRAORDINARIA, CON EL OBJETIVO DE TOMAR PROTESTA A LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL ISEA, PARTICIPANDO DE MANERA PRESENCIAL LOS INTEGRANTES DE OFICINAS CENTRALES, COORDINACIÓN DE PREPARATORIA ABIERTA, COORDINACIONES DE ZONA HERMOSILLO NORTE Y HERMOSILLO SUR, MIENTRAS QUE COORDINACIONES DE ZONA FORÁNEAS PARTICIPARON DE MANERA VIRTUAL, LA TOMA DE PROTESTA FUE PRESIDIDA POR EL SECRETARIO DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE SONORA, LIC. GUILLERMO ALEJANDRO NORIEGA ESPARZA, ASÍ COMO POR LA DIRECTORA GENERAL DEL ISEA Y PRESIDENTA DE COMITÉ, MTRA. MA. ENGRACIA CARRASCO VALENZUELA, POR OTRO LADO SEÑALÓ QUE SE CONTINUA CON LA CAMPAÑA PERMANENTE DEL CUIDADO Y AHORRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, ASÍ COMO TAMBIÉN LOS DÍAS 9 DE CADA MES SE PROMUEVEN ACTIVIDADES PARA CONMEMORAR EL DÍA POR LA INTEGRIDAD SEÑALANDO LA EDICIÓN VIDEOS CORTOS POR UNIDAD ADMINISTRATIVA, VIDEOS ESTATALES Y LECTURA COLECTIVA, CUYOS PRODUCTOS SE PUBLICARON EN LA PÁGINA OFICIAL DE FACEBOOK DEL INSTITUTO. EL 3 DE AGOSTO EN COORDINACIÓN CON EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO (ISSSTE), SE LLEVÓ A CABO LA JORNADA DE SALUD: "ECOS EN TU DEPENDENCIA", EN LA CUAL SE BENEFICIÓ A 125 TRABAJADORES, POR OTRO LADO, Y COMO RESULTADO DE LA PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO NACIONAL TRANSPARENCIA EN CORTO 2022, SE RECIBIERON 7 VIDEOS DE PERSONAS SOLIDARIAS DE LA COORDINACIÓN DE ZONA AGUA PRIETA. CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LA ÉTICA Y LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO, EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRALORÍA SOCIAL, SE PROMOVIERON EN LA MODALIDAD VIRTUAL, LOS CURSOS: PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES EN LA PRÁCTICA DEL SERVICIO PÚBLICO, INTRODUCCIÓN AL SISTEMA INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS, LIDERAZGO Y COOPERACIÓN. EN COORDINACIÓN CON EL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES (ISM) SE REALIZARON CURSOS ENFOCADOS A LA SENSIBILIZACIÓN Y

(Handwritten signature)

Irene Reyes Acosta

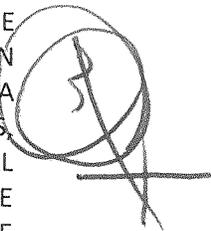


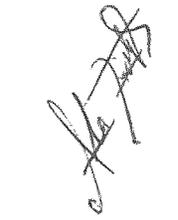
(Large handwritten signature)



FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y A DISMINUIR LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES: INTELIGENCIA EMOCIONAL Y MANEJO DE ESTRÉS. EN EL MARCO DE CONVENIO FIRMADO POR EL INEA Y EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES SE DESARROLLARON LOS CURSOS, PERSPECTIVA DE GÉNERO DESDE LA INSTITUCIONALIDAD: INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y SIN SEXISMOS, MASCULINIDADES: MODELO PARA TRANSFORMA. EN COORDINACIÓN CON LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS SE LLEVÓ ACABO EL CURSO DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. CON LA FINALIDAD DE FORTALECER ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ISEA, LAS PRÁCTICAS ÉTICAS ENFOCADAS CON LA COMUNIDAD SE CONTINUA CON CAMPAÑA PERMANENTE DE RECICLAJE DE TAPITAS. EL 19 DE SEPTIEMBRE EL COMITÉ DE PROTECCIÓN CIVIL DEL ISEA COORDINO SIMULACRO DE SISMO 2022, PARTICIPANDO TODO EL PERSONAL DE OFICINAS CENTRALES. A LAS SERVIDORAS Y A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NUEVO INGRESO SE LES PROPORCIONO UN EJEMPLAR DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS, MISMOS QUE AL RECIBIRLO FIRMARON LA CARTA COMPROMISO Y/O PACTOS POR LA INTEGRIDAD, POR ÚLTIMO, SEÑALÓ QUE DE MANERA PERMANENTE EN EL PORTAL WEB DEL: INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS, SE REALIZAN PUBLICACIONES ALUSIVAS A FOMENTAN LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y RESPETO. ----- CONCLUIDA LA PARTICIPACIÓN SE SOMETE A APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DICHO INFORME DE TRABAJO, SIENDO APROBADO. -----

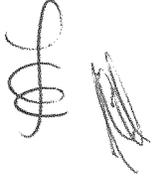
EN DESAHOGO DEL PUNTO 4, SEGUIMIENTO A LA CONVOCATORIA PARA ELEGIR SERVIDORA PÚBLICA ÍNTEGRA Y SERVIDOR PÚBLICO ÍNTEGRO 2022, LA C. ANA TERESA GARCÍA CAYETANO, COORDINADORA DE UNIDAD DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y VOCAL DEL COMITÉ, DA A CONOCER LOS AVANCES DE LA CONVOCATORIA PARA ELEGIR A LA SERVIDORA PÚBLICA ÍNTEGRA Y SERVIDOR PÚBLICO ÍNTEGRO. EDICIÓN 2022, EMITIDA POR LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO, A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRALORÍA SOCIAL, SEÑALA QUE EN LA PRIMERA FASE SE CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE 174 PERSONAS, DE LAS DIFERENTES ÁREAS ADMINISTRATIVAS DEL ISEA. PARA SER CANDIDATA A SERVIDORA PÚBLICA ÍNTEGRA ALBA MONTAÑO CORRALES OBTIENE LA MAYOR CANTIDAD DE POSTULACIONES CON 28, SEGUIDA POR ANA TERESA GARCÍA CAYETANO CON 18 Y SE CIERRA CON UN EMPATE ENTRE IRMA GLORIA JACQUES ROMERO, ANA CECILIA DURAN HURTADO, ANA ROSALBA MARTÍNEZ HOLGUÍN Y OLIVAS MORENO LUISA DOLORES CON 11 NOMINACIONES CADA UNA, SEÑALANDO LA NECESIDAD DE DETERMINAR EN EL COMITÉ LA ESTRATEGIA PARA QUE DE ESTAS 4 MUJERES QUEDE UNA Y CON ELLO SE INTEGRE LA TERNA PARA LA SIGUIENTE ETAPA. PARA SERVIDOR PÚBLICO ÍNTEGRO BENJAMÍN TARAZÓN MOLINA OBTUVO 36 NOMINACIONES, MANUEL ÁLVARO CÁRDENAS MARTÍNEZ 26 Y CARLOS JOSÉ MORALES RIVAS 22 NOMINACIONES. LAS CARACTERÍSTICAS DE ESTAS PERSONAS SON QUE SE CONDUCEN CON RECTITUD, CON VOCACIÓN DE SERVICIOS, BRINDAR UNA EXCELENTE ATENCIÓN A QUIEN LO SOLICITA, PRIVILEGIAN EL INTERÉS PÚBLICO Y LA LEGALIDAD, SU COMPORTAMIENTO ES EJEMPLO ENTRE SUS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS, SON PERSONAS





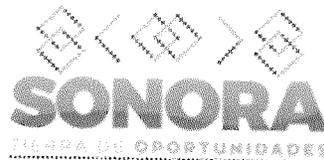


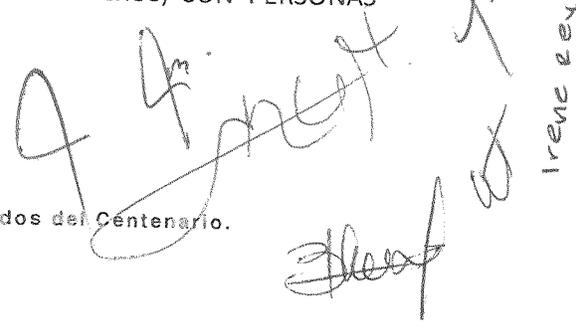






Irene Reyes Acosta







COMPROMETIDAS Y RESPONSABLES, SE CONDUCCEN CON TRANSPARENCIA EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES. LA C. MA. ENGRACIA CARRAZCO VALENZUELA, REALIZA UNA REFLEXIÓN SOBRE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICO ELEGIDOS, RECONOCIENDO EL VOTO DE LAS PERSONAS HACIA LAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS, SOLICITANDO EL CONSEJO DEL INTEGRANTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL SOBRE EL PROCEDIMIENTO PARA DESEMPATAR. EL C. TOMAS GARCÍA IBARRA VOCAL DEL COMITÉ PROPONE REALIZAR UN CUESTIONARIO GOOGLE PARA QUE SE ELIJA ENTRE LAS 4 MUJERES QUE OBTUVIERON 11 NOMINACIONES Y CON ESTE CONTAR CON LA TERNA PARA LA SIGUIENTE ETAPA, ESTADO TODAS Y TODOS DE ACUERDO. -----

LA C. MA. ENGRACIA CARRAZCO VALENZUELA EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTA DEL COMITÉ, SEÑALA QUE SE ESTÁ TRATANDO DE PROMOVER NUEVAS PRÁCTICAS, POR ELLO SOLICITA A LAS PERSONAS QUE NO TIENEN SU CÁMARA ENCENDIDA, PREVEAN ESE ASPECTO PARA LA PRÓXIMA REUNIÓN, YA QUE NO VERLOS, DIFICULTA LA VALORACIÓN DE LAS SERVIDORAS PÚBLICAS Y SERVIDORES PÚBLICOS, QUEDANDO COMO ACUERDO DE LA REUNIÓN. -----

EN DESAHOGO DEL PUNTO 6, CIERRE DE LA REUNIÓN, LA C. MA. ENGRACIA CARRAZCO VALENZUELA, EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTA DEL COMITÉ, SEÑALA QUE SE LES HARÁ LLEGAR EL CUESTIONARIO GOOGLE, PARA QUE CADA TRABAJADOR EMITA SU VOTO EN RELACIÓN A LAS 4 SERVIDORAS PÚBLICAS QUE OBTUVIERON LA MISMA CANTIDAD DE POSTULACIONES, PIDE AL EQUIPO DE TRABAJO TENGAN CONFIANZA EN QUE LAS COSAS SE ESTÁN HACIENDO BIEN Y CADA DÍA SE HARÁN MEJOR, POR ELLO INVITA A QUE TODAS Y TODOS NOS INVOLUCREMOS Y MANTENGAMOS UNA MIRADA CRÍTICA PERO CONSTRUCTIVA, POR MEDIO DE LA CUAL SE SEÑALE LAS ACCIONES QUE NO SE ESTÁN REALIZANDO BIEN, YA QUE ES LA ÚNICA FORMA QUE PODEMOS AVANZAR. EXHORTA A LA MESA A CONTINUAR TRABAJANDO EN FAVOR DE LAS PERSONAS QUE ESTÁN EN REZAGO EDUCATIVO Y SOBRE TODO VALORANDO LA NOBLEZA DE LA MISIÓN DEL INSTITUTO, HACIENDO EXTENSIVA LA INVITACIÓN A LAS PERSONAS TÉCNICAS DOCENTES PORQUE EN ELLAS RECAE PARTE DEL QUEHACER EDUCATIVO, COMO TAMBIÉN A LAS ASESORAS, ASESORES Y FIGURAS DE PLAZAS COMUNITARIAS, TODO ESTO CON EL FIN DE TRABAJAR COLABORATIVAMENTE EN BIEN DE LAS PERSONAS EDUCANDAS, DANDO POR CONCLUIDA LA REUNIÓN EL DÍA 4 DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS A LAS 10:20 HORAS, LEVANTÁNDOSE LA PRESENTE MINUTA DE TRABAJO PARA LOS EFECTOS LEGALES A QUE HAYA LUGAR Y FIRMAN AL MARGEN Y AL CALCE TODOS LOS QUE EN ELLA INTERVINIERON.-----

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



[Large handwritten signature]

Irene Reyes Acosta



FIRMAS DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DEL INSTITUTO SONORENSE DE EDUCACIÓN PARA
LOS ADULTOS
REUNIÓN DEL DÍA 4 DE OCTUBRE 2022

MA. ENGRACIA CARPAZCO VALENZUELA
DIRECTORA GENERAL DEL ISEA Y PRESIDENTA DEL COMITÉ

JOSEFINA FIGUEROA ORTIZ
DIRECTORA DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y
VICEPRESIDENTA, COORDINADORA Y ENLACE
EJECUTIVO DEL COMITÉ

ALMA ARACELI VELARDE ESPINOZA
JEFA DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Y VOCAL DEL COMITÉ

SANDRA ELENA GUTIÉRREZ PRECIADO
DIRECTORA DE INFORMÁTICA Y VOCAL DEL
COMITÉ

Irene Reyes Acosta
IRENE REYES ACOSTA
TÉCNICO MEDIO Y VOCAL DEL COMITÉ

Ana Teresa García Cayetano
ANA TERESA GARCÍA CAYETANO
COORDINADORA DE UNIDAD DE SERVICIOS
ESPECIALIZADOS Y VOCAL DEL COMITÉ

BLANCA RAMONA MAR MONTOYA
TÉCNICO SUPERIOR Y VOCAL DEL COMITÉ

ALBERTINA MORENO ROMO
JEFE DE OFICINA Y VOCAL DEL COMITÉ

LUZ ARMIDA ENRÍQUEZ VÁSQUEZ
AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y VOCAL DEL
COMITÉ

ALAN EFRÉN FIMBRES NAVARRO
RESPONSABLE DE SERVICIO SOCIAL VOCAL
DEL COMITÉ

TOMÁS GARCÍA IBARRA
DIRECTOR DE AUDITORÍA DEL ÓRGANO
INTERNO DE CONTROL Y VOCAL DEL COMITÉ



GOBIERNO
DE SONORA
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
Y CULTURA



ISEA
INSTITUTO SONORENSE DE
EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS

JUAN ELOY DEL RÍO SÁNCHEZ
TITULAR DE LA UNIDAD JURÍDICA Y VOCAL
DEL COMITÉ

LUÍS ENRIQUE CÓRDOVA MONTAÑO
RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE
ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN Y VOCAL
DEL COMITÉ

ANGÉLICA LÓPEZ SUÁREZ
RESPONSABLE ADMINISTRATIVO Y VOCAL
DEL COMITÉ

MARÍA ISABEL MARTÍNEZ CUEVAS
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO Y VOCAL
DEL COMITÉ

ANGÉLICA MARTÍN RODRÍGUEZ
TÉCNICO DOCENTE Y VOCAL DEL COMITÉ

EDNA VIRGINIA QUINTANA PIERCE
SECRETARIA Y VOCAL DEL COMITÉ

ANA CECILIA DURAN HURTADO
ANALISTA ADMINISTRATIVO Y VOCAL DEL
COMITÉ

MARÍA GUADALUPE GUTIÉRREZ RÍOS
JEFE DE OFICINA Y VOCAL DEL COMITÉ

DORA MALDONADO CASTRO
ANALISTA ADMINISTRATIVO Y VOCAL DEL
COMITÉ

FRANCY GUADALUPE VEGA RÍOS
SECRETARIA Y VOCAL DEL COMITÉ

SANDRA LUZ QUINTANA JU
JEFE DE OFICINA Y VOCAL DEL COMITÉ

**MILAGROS GUADALUPE CARRAS
VELÁZQUEZ**
TÉCNICO MEDIO Y VOCAL DEL COMITÉ

CLEOTILDE BUSTAMANTE ZEPEDA
JEFE DE OFICINA Y VOCAL DEL COMITÉ

JULIO CÉSAR IBARRA LEYVA
SECRETARIA C Y VOCAL DEL COMITÉ

